

**Концепция системы управления
ФГБУН Института проблем региональной экономики
Российской академии наук**

1. Основные положения

Проектом развития научных организаций, подведомственных ФАНО России, предполагается формирование Института проблем региональной экономики Российской академии наук (ИПРЭ РАН), миссия которого состоит в обеспечении научно-технического, экономического и социального развития страны и макрорегиона «Северо-Запад» за счет организации, выполнения, апробации и внедрения результатов фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований в области региональной экономики и математического моделирования социально-экономических процессов.

В результате присоединения на основе расширения предмета и повышения эффективности проведения исследований будет усилена современная позиция ИПРЭ РАН как средней многопрофильной организации, способной решать актуальные задачи междисциплинарного характера, получать качественно новые результаты мирового уровня по направлениям региональной экономики, математического и компьютерного моделирования в области экономической теории, экономики знаний, теории экономического развития, социальных и инновационных процессов, качества жизни, структурных сдвигов, институциональной экономики, государственной инвестиционной, промышленной и научно-технической политики, экономики и организации предприятий, отраслей, комплексов, пространственной экономики, экономики и управления природопользованием, эконометрики и статистики. Деятельность ИПРЭ РАН будет содействовать сбалансированному социально-экономическому, эколого-экономическому, политическому и культурному развитию Российской Федерации, повышению уровня и качества жизни населения, а также устойчивому развитию экономики.

1.1. Наименование федерального учреждения после завершения процесса реорганизации

После завершения процесса реорганизации федеральное учреждение будет иметь следующее наименование: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем региональной экономики Российской академии наук. Сокращенное название – ФГБУН ИПРЭ РАН (далее по тексту – ИПРЭ РАН).

1.2. Участники процесса реорганизации

В интеграционном проекте участвуют следующие научные организации:

– Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем региональной экономики Российской академии наук (ИПРЭ РАН) – базовая организация;

– Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Санкт-Петербургский экономико-математический институт Российской академии наук (СПб ЭМИ РАН).

В основе интеграционного проекта лежит совместное решение руководителей указанных научных организаций ИПРЭ РАН д.э.н., проф. Кузнецов С.В.; СПб ЭМИ РАН д.э.н., доц. Иванов С.А. Федерального агентства научных организаций (ФАНО России) 16.03.2016 г., принятое 01.02.2017 г.

1.3. Форма реорганизации

Реорганизация осуществляется в форме присоединения реорганизуемого учреждения к базовой организации – Федеральному государственному бюджетному учреждению Институту проблем региональной экономики Российской академии наук и создания новой научной организации – ФГБУН ИПРЭ РАН.

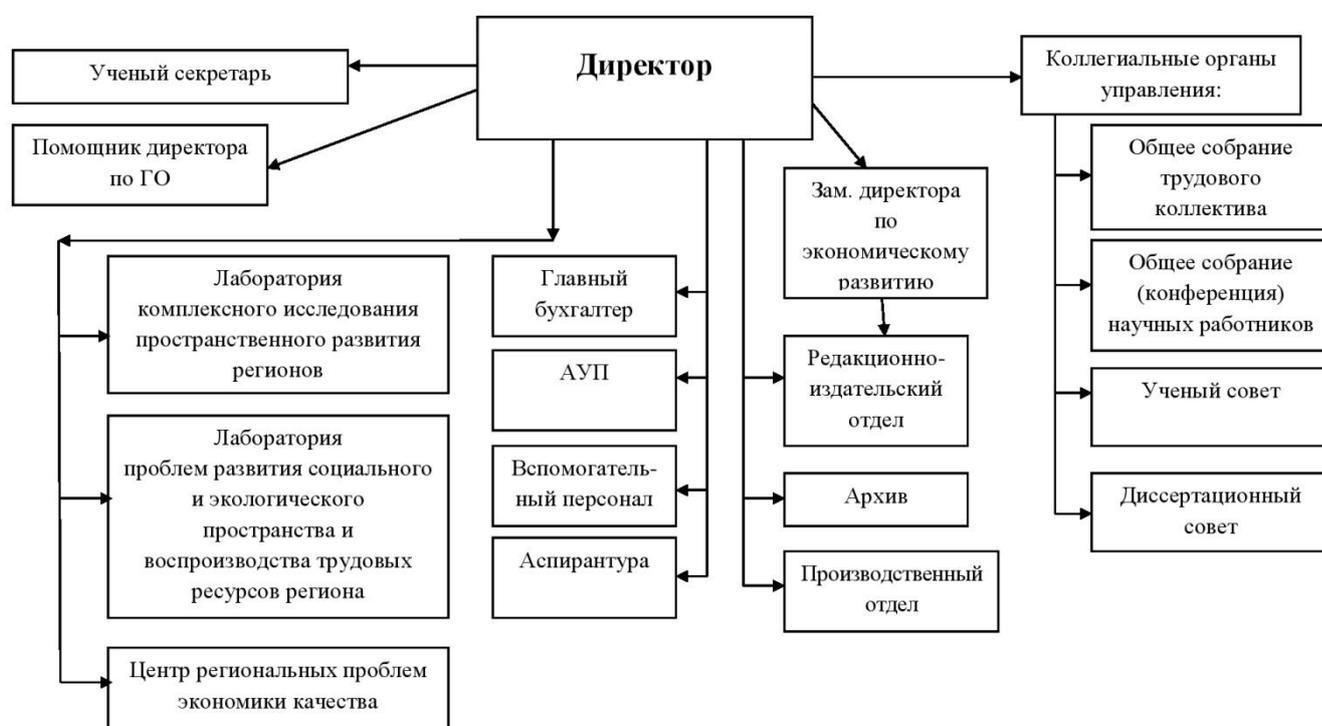


Рис. 1. Действующая организационная структура ФГБУН ИПРЭ РАН

В рамках настоящей концепции речь идет не о механическом вхождении реорганизуемого учреждения в состав существующей на сегодняшний день структуры ФГБУН ИПРЭ РАН, а о создании нового объединенного научного учреждения ФГБУН ИПРЭ РАН, базирующегося на новых организационных принципах.

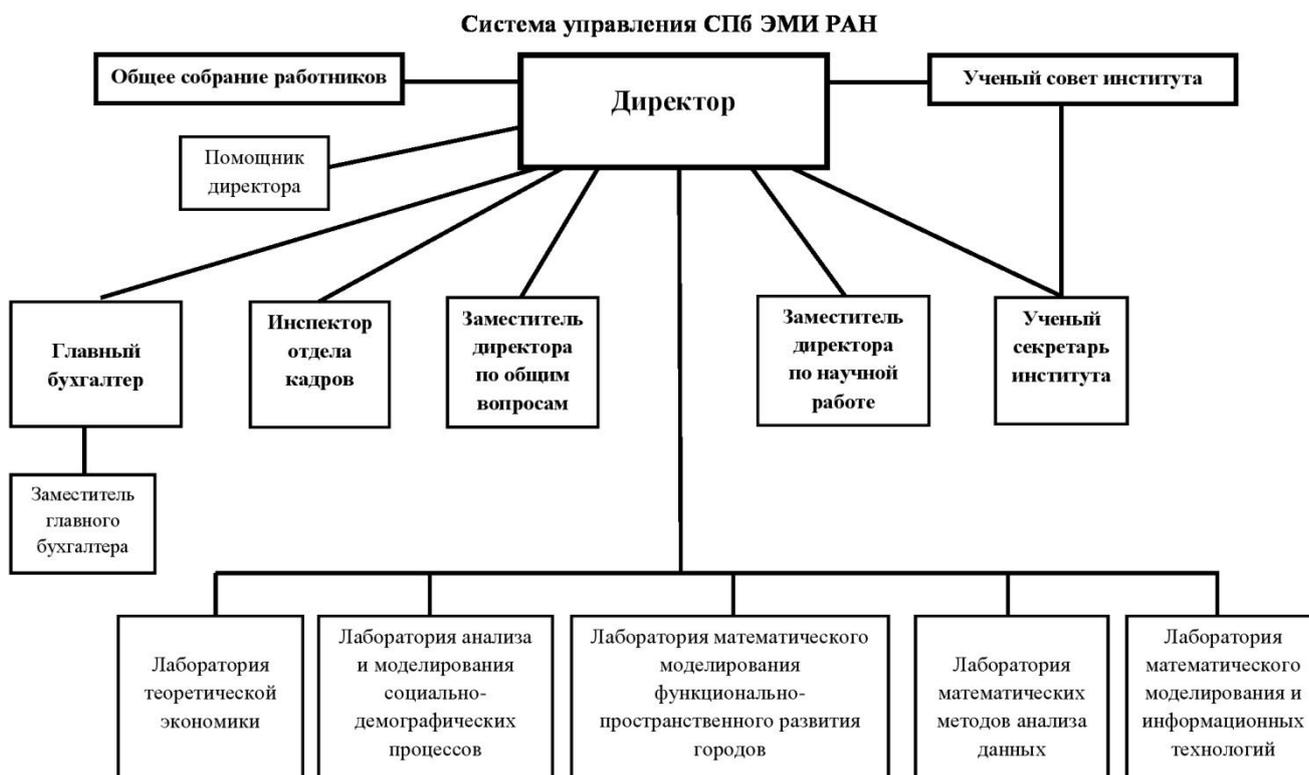


Рис. 2. Действующая организационная структура ФГБУН СПб ЭМИ РАН

Присоединяемое учреждение (ФГБУН СПб ЭМИ РАН) становится структурным подразделением ФГБУН ИПРЭ РАН. В результате завершения интеграционного процесса учреждения, участвующие в нем, должны сохранить или увеличить численность научных сотрудников.

Реорганизуемые учреждения, объединяемые в ФГБУН ИПРЭ РАН, за долгую историю существования получили достаточную известность в отечественном и мировом научном сообществе, и их названия стали своего рода «брендами» (например, в 1960 году было создано отделение ЦЭМИ РАН, на базе которого существует СПб ЭМИ РАН; в 1975 году был создан Институт социально-экономических проблем АН СССР, затем преобразованный в ИПРЭ РАН). Поэтому при изменении правового статуса реорганизуемых учреждений должны быть сохранены их названия, существовавшие до создания объединенной организации.

1.4. Организационно-правовая форма ФГБУН ИПРЭ РАН

Правовой статус ФГБУН ИПРЭ РАН – некоммерческая организация в форме федерального государственного бюджетного учреждения науки.

Учредителем и собственником имущества ФГБУН ИПРЭ РАН является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя ФГБУН ИПРЭ РАН от имени Российской Федерации осуществляет ФАНО России. Функции и полномочия собственника имущества, переданного ФГБУН ИПРЭ РАН,

осуществляют ФАНО России и Федеральное агентство по управлению государственным имуществом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и в соответствии с уставом ФГБУН ИПРЭ РАН.

ФГБУН ИПРЭ РАН осуществляет свою деятельность во взаимодействии с ФАНО России, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, Федеральным государственным бюджетным учреждением Российская академия наук, государственными и общественными объединениями, профессиональными организациями, иными юридическими и физическими лицами.

1.5. Сохранение основных видов деятельности реорганизуемых учреждений

Все реорганизуемые учреждения сохраняют основные виды деятельности, закрепленные в их уставных документах, утвержденных приказами ФАНО России в 2014-2015 годах. Работникам реорганизуемых научных организаций в соответствии с действующим законодательством сохраняются все действующие социальные гарантии и льготы.

1.6. Научное и методическое руководство (взаимодействие с Российской академией наук)

Научно-методическое руководство ФГБУН ИПРЭ РАН осуществляет Отделение общественных наук РАН. Оно заключается в следующем:

- участие в выборе кандидатуры научного руководителя учреждения и директора;
- участие в формировании программ развития НИИ;
- участие в формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- осуществление оценки научной деятельности НИИ.

2. Формирование системы управления ФГБУН ИПРЭ РАН

2.1. Общие положения

ФГБУН ИПРЭ РАН является юридическим лицом, имеющим:

- самостоятельный баланс, а также лицевые счета в территориальных органах Федерального казначейства и счета по учету средств в иностранной валюте, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- печать с изображением Государственного герба Российской Федерации, со своим наименованием;
- иные необходимые для его деятельности печати, штампы, бланки, символику, зарегистрированные в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

НИИ в пределах, установленных законом, владеет и пользуется имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления, в соответствии с целью своей деятельности, назначением этого имущества и, если иное не установлено законом, распоряжается этим имуществом с согласия собственника этого имущества. Он отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, закрепленным за ним собственником имущества и приобретенным за счет доходов, полученных от оказания платных услуг и осуществления иной приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним собственником этого имущества или приобретенного НИИ за счет выделенных собственником имущества средств, а также недвижимого имущества.

ФГБУН ИПРЭ РАН выполняет государственное задание, сформированное и утвержденное ФАНО России с учетом предложений РАН, в соответствии с предусмотренными в уставе основными видами деятельности. В соответствии с государственным заданием и (или) иными обязательствами НИИ осуществляет деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности НИИ. В установленном порядке НИИ самостоятельно формирует свою структуру.

Отношения работников и ФГБУН ИПРЭ РАН, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации. НИИ строит свои отношения с государственными органами, органами местного самоуправления, другими юридическими и физическими лицами во всех сферах на основе Устава, договоров, соглашений, контрактов.

Проверку по всем видам деятельности ФГБУН ИПРЭ РАН осуществляют ФАНО России, другие уполномоченные федеральные органы власти в пределах их полномочий, установленных законодательством Российской Федерации.

С учетом многолетнего позитивного опыта управления научными коллективами реорганизуемых учреждений в предлагаемой концепции сохранено традиционное для академической системы сочетание единоначалия и коллегиальности в управлении НИИ. Управление НИИ основано на принципах единоначалия и коллегиальности и происходит в строгом соответствии с положениями устава учреждения. НИИ возглавляет директор. В качестве коллегиальных органов при директоре НИИ создаются Объединенный ученый совет НИИ, Совет руководителей НИИ, Общее собрание трудового коллектива НИИ, Общее собрание (конференция) научных работников НИИ. СПб ЭМИ РАН - структурное подразделение ФГБУН ИПРЭ РАН. В составе НИИ могут быть образованы научные структурные подразделения (отделы, лаборатории и др.) и временные научные коллективы для реализации исследований по междисциплинарным и мультидисциплинарным проектам, предусмотренным в программе развития НИИ или поддержанным грантами международных, федеральных, региональных программ и научных фондов, либо финансируемым по крупным хозяйственным договорам.

Структура и органы управления реорганизуемых научных учреждений на период проведения процесса реструктуризации сохраняются в виде, действующем на момент начала указанного процесса. Изменение структуры объединенного учреждения проводится директором НИИ после согласования с коллегиальными органами управления – Объединенным ученым советом НИИ и Советом руководителей НИИ. Структура и штатное расписание НИИ утверждается директором НИИ по представлению директора соответствующего подразделения НИИ, а при наличии разногласий – по согласованию с Советом руководителей НИИ.

2.2. Директор НИИ

Директор НИИ является постоянно действующим исполнительным органом НИИ, осуществляющим оперативное управление его деятельностью на принципах единоначалия. Директор организует и контролирует взаимодействие со структурными подразделениями НИИ. Он несет персональную ответственность за результаты деятельности НИИ.

При принятии управленческих решений по вопросам научно-организационного и хозяйственного взаимодействия со структурными подразделениями директор НИИ в обязательном порядке согласует данные решения с Объединенным ученым советом НИИ по вопросам, относящимся к сфере его компетенции, а также с Советом руководителей.

Директор НИИ подотчетен в своей деятельности ФАНО России.

2.2.1. Порядок избрания директора НИИ

Директор НИИ назначается на должность и освобождается от должности Руководителем ФАНО России в установленном порядке. Назначение на должность директора НИИ производится по результатам выборов.

Инициатором проведения выборов директора НИИ является ФАНО России. Организатором выборов директора НИИ является Объединенный ученый совет НИИ. Порядок проведения выборов устанавливается Уставом НИИ.

Правом на выдвижение кандидатур на должность директора НИИ обладают Объединенный ученый совет НИИ, Совет руководителей НИИ, Отделение общественных наук Российской академии наук, группа членов Российской академии наук (не менее трех), президиум Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию, Федеральное агентство научных организаций.

Директор НИИ избирается трудовым коллективом НИИ из числа кандидатур, согласованных с президиумом РАН, одобренных комиссией по кадровым вопросам Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию и утвержденных ФАНО России. Выборы директора НИИ проводятся в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня утверждения ФАНО России

кандидатур на должность директора НИИ. В процедуре выборов участвуют не менее двух кандидатур.

Отобранные в установленном порядке кандидатуры на должность директора НИИ рассматриваются на общем собрании трудового коллектива НИИ. Кандидатура директора считается избранной трудовым коллективом НИИ, если за нее в результате тайного голосования проголосовало более пятидесяти процентов трудового коллектива НИИ, присутствующего на общем собрании, при условии участия в общем собрании не менее двух третей трудового коллектива НИИ.

Если ни одна из представленных кандидатур не набрала требуемого для избрания на должность директора НИИ числа голосов, выборы считаются несостоявшимися.

Повторное избрание директора НИИ осуществляется в порядке, установленном абзацами вторым – четвертым настоящего пункта.

Решение общего собрания трудового коллектива НИИ оформляется протоколом и в течение пяти календарных дней со дня его проведения направляется в ФАНО России.

ФАНО России заключает с директором НИИ трудовой договор на срок до 5 лет и расторгает его в соответствии с законодательством Российской Федерации. Директор НИИ не может занимать эту должность более двух сроков подряд. Директор НИИ одновременно не может занимать должность директора филиала НИИ.

2.2.2. Функции и полномочия директора НИИ

Директор НИИ:

- осуществляет стратегическое и оперативное управление научной, хозяйственной и финансовой деятельностью НИИ;

- председательствует на Общих собраниях научных работников структурных подразделений НИИ;

- обеспечивает выполнение решений Общего собрания научных работников НИИ, Совета руководителей НИИ и Объединенного ученого совета НИИ по вопросам стратегического планирования научно-исследовательской деятельности, развития научного потенциала НИИ, административно-хозяйственного взаимодействия всех структурных подразделений НИИ;

- организует и контролирует взаимодействие структурных подразделений НИИ и обособленных подразделений – филиалов, утверждает Положения о филиалах НИИ и его представительствах, наделяет полномочиями директоров обособленных структурных подразделений – филиалов и представительств НИИ и выдает им соответствующие доверенности;

- представляет интересы НИИ в органах государственной власти, органах местного самоуправления и во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами по вопросам, отнесенным к его компетенции, без доверенности действует

от имени НИИ, совершает сделки и иные юридические действия, выступает в судах;

- решает вопросы материально-технического обеспечения деятельности подразделений НИИ с учетом соответствующих решений Совета руководителей НИИ и Объединенного ученого совета;

- руководит финансовой деятельностью подразделений НИИ и несет за нее персональную ответственность;

- заключает в соответствии с законодательством Российской Федерации договоры, выдает доверенности, в том числе с правом передоверия;

- открывает в установленном порядке лицевые счета в органах Федерального казначейства, счета в кредитных организациях;

- издает приказы и распоряжения, дает указания в пределах своих полномочий, обязательные для исполнения работниками НИИ;

- распоряжается в соответствии с законодательством Российской Федерации имуществом и денежными средствами НИИ;

- утверждает в установленном порядке и в пределах средств, направляемых на оплату труда, структуру и штатное расписание НИИ;

- утверждает Положение об оплате труда и выплате вознаграждений для работников НИИ;

- в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации принимает и увольняет работников, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками НИИ;

- назначает своим приказом избранных на должности по конкурсу заместителей директора НИИ по научной работе, руководителей научных структурных подразделений НИИ;

- назначает своим приказом заместителя директора по общим вопросам, ученого секретаря, главного бухгалтера НИИ;

- назначает своим приказом директоров филиалов НИИ, избранных Общим собранием трудовых коллективов филиалов;

- устанавливает размеры выплат стимулирующего характера директорам филиалов и руководителям структурных подразделений.

Директор НИИ несет персональную ответственность за деятельность НИИ, в том числе за невыполнение задач и функций НИИ, а также за несвоевременное представление отчетности и результатов деятельности НИИ, за нецелевое использование средств федерального бюджета, принятие обязательств сверх бюджетных средств и средств, полученных в установленном порядке от приносящей доход деятельности, получение кредитов (займов), приобретение акций, облигаций и иных ценных бумаг и получение доходов (дивидендов, процентов по ним), а также за нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации.

Директор НИИ несет персональную ответственность за организацию работ и создание условий по защите сведений, составляющих государственную тайну.

2.3. Заместители директора НИИ

Директор НИИ имеет заместителей по научной работе и другим вопросам, связанным с деятельностью НИИ. Заместители директора НИИ по научной работе избираются по конкурсу в порядке, установленном Приказом Министерства образования и науки России № 937 от 02.09.2015, и назначаются на должность приказом директора НИИ. Освобождение от должности осуществляется приказом директора НИИ.

Заместители директора НИИ по другим вопросам назначаются на должность директором НИИ по согласованию с Советом руководителей НИИ. Освобождение от должности осуществляется приказом директора НИИ.

С заместителями директора НИИ заключаются срочные трудовые договоры, сроки окончания которых не могут превышать срок окончания полномочий директора НИИ.

2.4. Ученый секретарь НИИ

Ученый секретарь НИИ назначается на должность директором НИИ по согласованию с Советом руководителей НИИ. С ученым секретарем НИИ заключается срочный трудовой договор на срок полномочий директора НИИ.

Ученый секретарь НИИ по должности входит в Объединенный ученый совет НИИ, организует его работу и реализацию его функций. Его полномочия определяются Уставом НИИ.

2.5. Научный руководитель НИИ

В НИИ может учреждаться выборная должность научного руководителя НИИ. Порядок избрания научного руководителя НИИ и его полномочия определяются Уставом НИИ.

2.6. Иные должности административно-управленческого персонала

2.6.1. Главный бухгалтер НИИ

Главный бухгалтер НИИ назначается на должность директором НИИ по согласованию с Советом руководителей НИИ. Функции и полномочия главного бухгалтера определяются Положением об административно-управленческом персонале НИИ.

2.6.2. Руководитель отдела кадров и аспирантуры

Назначение на должность руководителя отдела кадров и аспирантуры НИИ производится директором НИИ по согласованию с Советом руководителей НИИ. Функции руководителя отдела кадров и аспирантуры НИИ определяются Положением об отделе кадров и аспирантуры НИИ и Положением об административно-управленческом персонале НИИ.

3. Формирование системы управления структурными подразделениями ФГБУН ИПрЭ РАН

3.1. Организационная структура ФГБУН ИПрЭ РАН включает научные, научно-вспомогательные, производственные подразделения. Укрупненная схема управления на начальном этапе работы НИИ представлена на рисунке

Проект

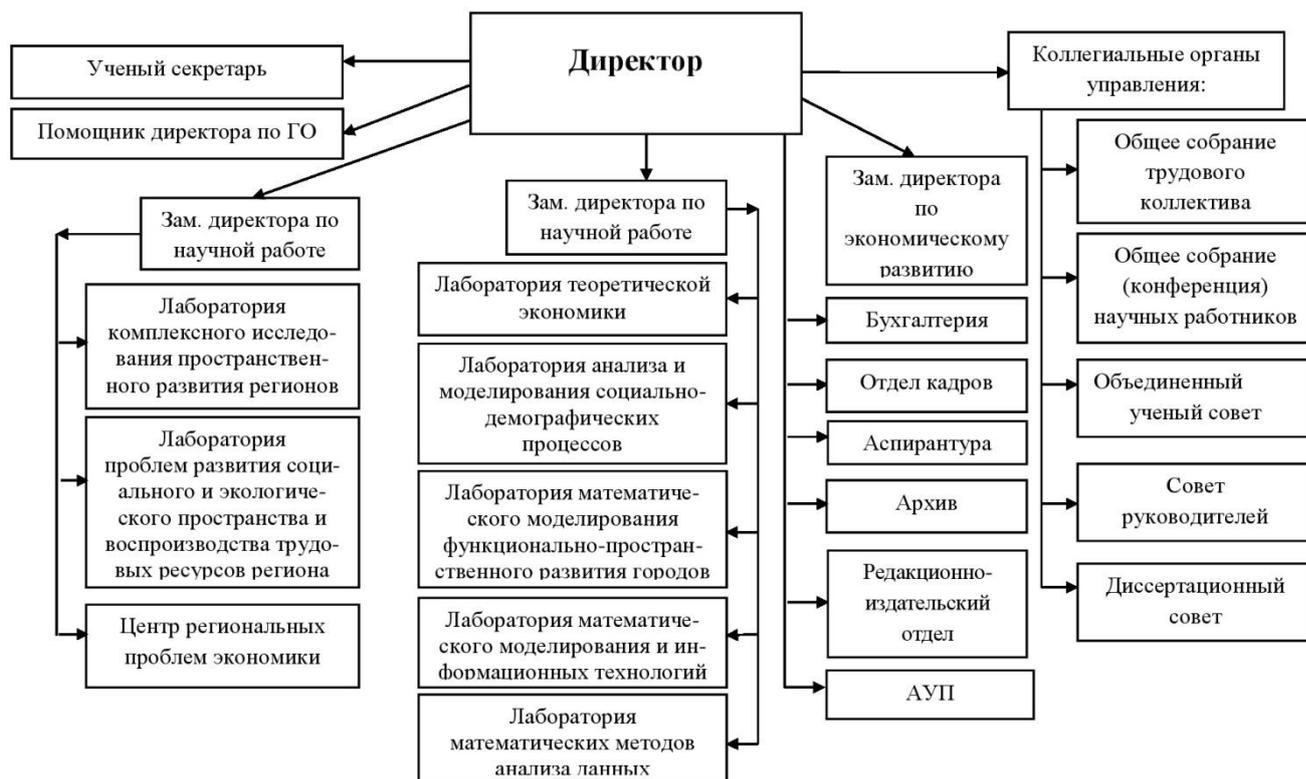


Рис. 3. Проект схемы управления ФГБУН ИПрЭ РАН

3.2. Научные подразделения НИИ

3.2.1. В НИИ могут создаваться по актуальной тематике новые научные подразделения (отделы, лаборатории), а также временные творческие коллективы для реализации исследований по междисциплинарным и мультидисциплинарным проектам.

Решение о создании научных подразделений НИИ принимает директор НИИ по согласованию с Объединенным ученым советом НИИ. Порядок деятельности научных подразделений НИИ определяется Положением о научных подразделениях НИИ.

3.2.2. Научные подразделения НИИ, руководствуясь основными направлениями, программами и планами научно-исследовательских работ, государственным заданием НИИ, пользуются самостоятельностью в

конкретизации тематики и выборе методов исследования. Научные подразделения НИИ осуществляют следующие основные виды деятельности:

- проводят фундаментальные, поисковые и прикладные научные исследования по утвержденным в установленном порядке научным направлениям;
- участвуют в выполнении федеральных и региональных научных программ и проектов, в разработке научных прогнозов и проведении научно-технических экспертиз;
- выполняют научно-исследовательские, хоздоговорные работы по профилю деятельности;
- проводят научные исследования по проектам, получившим финансовую поддержку государственных научных фондов Российской Федерации, других государственных и негосударственных фондов, фондов международных и иностранных организаций;
- организуют и проводят научные мероприятия (семинары, симпозиумы, конгрессы, конференции), выставки, конкурсы, в том числе международные, используют другие формы распространения знаний и информации.

3.2.3. Руководители научных подразделений НИИ избираются по конкурсу в порядке, установленном Приказом Министерства образования и науки России №937 от 02.09.2015, и утверждаются на должность приказом директора ФГБУН ИПРЭ РАН. Руководитель научного подразделения НИИ подотчетен в своей деятельности директору НИИ.

3.2.4. Для рассмотрения научных и научно-организационных вопросов научных подразделений НИИ формируется Ученый совет научных подразделений НИИ. Количественный состав, порядок формирования и деятельности, объем и срок полномочий Ученого совета определяются Положением о научных подразделениях НИИ.

3.3. Научно-вспомогательные подразделения НИИ

Научно-вспомогательные подразделения НИИ подчиняются директору НИИ. Руководители научно-вспомогательных подразделений НИИ назначаются директором НИИ по согласованию с Советом руководителей НИИ. Функции научно-вспомогательных подразделений НИИ определяются Положением о научно-вспомогательных подразделениях НИИ.

3.4. Производственные подразделения НИИ

Производственные подразделения НИИ подчиняются директору НИИ. Руководители производственных подразделений НИИ назначаются Директором НИИ по согласованию с Советом руководителей НИИ. Функции производственных подразделений НИИ определяются Положением о производственных подразделениях НИИ.

4. Коллегиальные органы управления ФГБУН ИПрЭ РАН

Коллегиальность в управлении ФГБУН ИПрЭ РАН достигается за счет создания в НИИ коллегиальных органов управления.

4.1. Общее собрание трудового коллектива НИИ

Общее собрание трудового коллектива НИИ избирает директора НИИ, принимает Коллективный договор между работодателем и работниками НИИ, заслушивает ежегодный отчет о деятельности НИИ. Порядок созыва и работы Общего собрания трудового коллектива НИИ определяется Положением об Общем собрании трудового коллектива НИИ, разрабатываемом Уставной рабочей группой.

4.2. Общее собрание (Конференция) научных работников НИИ

Общее собрание (Конференция) научных работников НИИ является высшим коллегиальным органом научно-организационной деятельности, планирования междисциплинарных исследований и программ развития НИИ. Общее собрание научных работников НИИ включает в себя всех штатных работников НИИ, занимающих должности научных работников (лаборант-исследователь, инженер-исследователь, младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник, заведующий научным структурным подразделением, ученый секретарь, заместитель директора по научной работе, научный руководитель, директор НИИ). Порядок созыва и работы Общего собрания (Конференции) научных работников НИИ, количественный состав делегатов конференции и процедура их выборов определяется Положением об Общем собрании (Конференции) научных работников НИИ, разрабатываемом Уставной рабочей группой.

4.3. Объединенный ученый совет НИИ

4.3.1. Коллегиальность управления деятельностью в принятии принципиально важных для НИИ решений по управлению научно-исследовательским, научно-организационным и инновационным потенциалом достигается за счет создания в НИИ координирующего органа – Объединенного ученого совета НИИ. Объединенный ученый совет НИИ избирается на Общем собрании (Конференции) научных работников НИИ после избрания директора НИИ на срок полномочий директора НИИ.

В состав Объединенного ученого совета НИИ избираются работники НИИ, имеющие ученую степень. В состав Объединенного ученого совета могут быть также избраны (по согласованию) работники других учреждений. Председатель Объединенного ученого совета и его заместители избираются членами Объединенного ученого совета из состава членов Объединенного ученого совета НИИ тайным голосованием.

Количество членов Объединенного ученого совета НИИ, порядок их избрания и выбытия, нормы представительства научных подразделений НИИ и работников других учреждений в Объединенном ученом совете, перечень членов

Объединенного ученого совета, входящих в его состав без выборов, порядок работы и полномочия Объединенного ученого совета определяются Положением об Объединенном ученом совете НИИ, разрабатываемом Уставной рабочей группой.

4.3.2. Функции Объединенного ученого совета состоят в следующем:

- формирование программы комплексных научных исследований по приоритетным направлениям науки, включенным в Программу фундаментальных научных исследований государственных академий наук, осуществляемых научными подразделениями НИИ и его филиалами во взаимодействии с учреждениями образовательной сферы, отраслевыми научно-исследовательскими организациями и международными научными консорциумами;
- формирование программ инновационной деятельности НИИ, нацеленных на ускорение практического использования результатов завершенных разработок, изобретений иных видов интеллектуальной собственности НИИ;
- организация научных экспертиз проектов и программ, требующих междисциплинарного системного подхода для оценки целесообразности и последствий их реализации;
- разработка и согласование мероприятий по созданию и повышению эффективности использования центров коллективного пользования и междисциплинарных научно-образовательных центров;
- согласование основных направлений исследований и государственного задания НИИ; заслушивание научных докладов и сообщений по современным научным проблемам и перспективным направлениям инновационного развития с целью регулярной актуализации программы деятельности НИИ;
- рассмотрение ежегодных отчетов подразделений НИИ о результатах научной и научно-организационной деятельности;
- рассмотрение важнейших результатов деятельности НИИ и его филиалов для представления в ежегодные доклады РАН и ФАНО России об итогах реализации Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук;
- выдвижение научных трудов и иных достижений ученых НИИ на соискание именных медалей и премий;
- координация международного научного и научно-технического сотрудничества НИИ;
- организация и контроль деятельности комиссий и рабочих групп по междисциплинарным и мультидисциплинарным исследованиям;
- утверждение планов и отчетов об организации и проведении междисциплинарных научных конференций, симпозиумов, семинаров, школ;

– контроль подготовки научных кадров высшей квалификации, организация системы переподготовки и повышения квалификации инженерно-технического и административного персонала НИИ;

– организация конкурсов научных работ и проектов, других конкурсов, способствующих повышению эффективности деятельности НИИ, принятие решений о поощрении их победителей;

– согласование представлений работников НИИ к государственным наградам, почетным званиям и другим видам поощрения за успешное решение задач, относящихся к сфере деятельности НИИ.

4.4. Совет руководителей НИИ

Коллегиальность в оперативном управлении деятельностью НИИ достигается за счет создания Совета руководителей НИИ. Совет руководителей НИИ является постоянно действующим коллегиальным органом управления НИИ. Совет руководителей НИИ в своей деятельности руководствуется Уставом НИИ.

В состав Совета руководителей НИИ входят директор (временно исполняющий обязанности директора) НИИ и руководители структурных подразделений, входящих в состав НИИ. Председатель Совета руководителей избирается на заседании Совета из числа руководителей на срок не более одного года простым большинством участвующих в голосовании при наличии двух третей членов Совета руководителей НИИ.

Совет руководителей НИИ:

– выдвигает кандидатов на должность директора НИИ;

– обсуждает концепции и перспективные планы развития НИИ;

– рассматривает основные научно-организационные, кадровые и финансово-экономические вопросы взаимодействия филиалов НИИ, вырабатывает рекомендации директору НИИ по их реализации;

– рассматривает вопросы, связанные с оптимизацией структуры административно-хозяйственного управления НИИ и вырабатывает рекомендации по их реализации;

– разрабатывает и согласовывает мероприятия по повышению эффективности материально-технического обеспечения и использования имущественного комплекса НИИ;

– участвует в рассмотрении вопросов распределения между филиалами НИИ средств федерального бюджета и согласовывает предложения директору НИИ по их эффективному использованию;

– принимает участие в разработке сводных проектов планов и заказов на капитальное строительство, капитальный ремонт и рекомендует их для утверждения директору НИИ;

– принимает участие в согласовании планов развития социальной инфраструктуры, эксплуатационных и сервисных служб подразделений НИИ, рекомендует их для утверждения директору НИИ;

– принимает участие в подготовке ежегодного отчета директора НИИ о результатах его деятельности Общему собранию (Конференции) научных работников НИИ;

– участвует в обсуждении предложений по созданию новых и реорганизации существующих научных подразделений НИИ.

4.5. Другие коллегиальные органы НИИ

В НИИ могут образовываться другие коллегиальные органы. Порядок их создания, срок деятельности, состав и полномочия определяются Положениями, утверждаемыми директором НИИ.

6. Заключительные положения

Концепция управления предусматривает оптимизацию структуры административно-управленческих и вспомогательных подразделений на основе централизации административных функций по вопросам:

– охраны объектов интеллектуальной собственности, инновационной деятельности;

– подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре и докторантуре;

– организации международной деятельности и экспортного контроля;

– охраны труда и техники безопасности;

– мобилизационной подготовки, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций;

– редакционно-издательской деятельности;

– организации закупок и снабжения;

– капитального строительства и ремонта;

– юридического обеспечения;

– охраны государственной тайны.

В период становления ФГБУН ИПРЭ РАН эти вопросы должны стать предметом обсуждения коллегиального органа управления – Совета руководителей НИИ.

Высвободившиеся финансовые ресурсы необходимо направить на обеспечение научной деятельности структурных и обособленных подразделений ФГБУН ИПРЭ РАН.

При проведении реорганизации должен быть установлен на срок не менее пяти лет мораторий на изменение процентных квот между ИПРЭ РАН и присоединенным СПб ЭМИ РАН в качестве структурного подразделения в распределении бюджетных базовых показателей финансовых ресурсов и кадрового потенциала. При этом квоты должны рассчитываться исходя из данных на 01 января 2017 года. Средства на реализацию программы развития и другое дополнительное бюджетное финансирование должны распределяться между структурными подразделениями только по согласованию с Советом руководителей НИИ.

По истечении срока моратория распределение бюджетных базовых показателей финансовых ресурсов и кадрового потенциала между обособленными структурными подразделениями ФГБУН ИПРЭ РАН должно осуществляться по согласованию с Советом руководителей НИИ.

Руководитель
интеграционного проекта

С.В.Кузнецов

Председатель
Уставной рабочей группы

С.В.Кузнецов