**Квалификационные требования к должности**

 **Главный научный сотрудник:**

Ученая степень доктора экономических наук;

Наличие за последние 5 лет не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах);

докладов на международных и общероссийских конференциях;

подготовка кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук);

руководство исследованиями по самостоятельным темам в институте, по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ, программам фундаментальных исследований Президиума РАН, федеральным программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам и прикладным проектам.

**Перечень наукометрических показателей**:

1. Число научных публикаций, опубликованных в отчетном периоде, всего
2. Число научных публикаций в зарубежных изданиях
3. Число научных публикаций в рецензируемых изданиях
4. Число научных публикаций в отечественных изданиях, включенных в перечень ВАК Минобрнауки России
5. Число публикаций в базе Web of Science
6. Число публикаций в базе Scopus
7. Цитируемость в Web of Science
8. Цитируемость в Scopus
9. Число публикаций в Российском индексе научного цитирования
10. Цитируемость в РИНЦ
11. Число публикаций в других базах реферативной информации (указать каких)
12. Средний импакт-фактор публикаций в Web of Science
13. Количество опубликованных монографий менее 4 авторов
14. Количество опубликованных коллективных монографий более 4 авторов
15. Количество опубликованных учебников
16. Количество опубликованных научно-справочных изданий, словарей и проч.
17. Число глав в монографиях, учебниках и т.д., выполненных совместно

 с исследователями других научных организаций

**Условия трудового договора**: с победителем конкурса будет заключен

 эффективный контракт.

Дополнительная информация об условиях конкурса и необходимых документах помещена на сайте Российской академии наук в сети Интернет ([www.ras.ru](http://www.ras.ru), в разделе «Конкурсы на замещение вакантных должностей»).