

На правах рукописи

МЕЛЬНИКОВ ПАВЕЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

**ФОРМИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА КАК РЕСУРСА РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

Специальность: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(региональная экономика)

**Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук**

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ – 2022

Работа выполнена в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор
Демин Сергей Сергеевич

**Официальные
оппоненты:** **Горовой Александр Андреевич** –
доктор экономических наук, доцент,
Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Национальный исследовательский
университет ИТМО», профессор факультета
технологического менеджмента и инноваций

Кроливецкий Эдуард Николаевич –
доктор экономических наук, профессор
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Санкт-Петербургский
государственный институт кино и телевидения»,
профессор кафедры управления экономическими
и социальными процессами

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Брянский государственный
инженерно-технологический университет»

Защита состоится «28» июня 2022 года в 13 часов 00 минут на заседании диссертационного совета Д 002.079.01 в Институте проблем региональной экономики РАН по адресу: 190013, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Серпуховская, д. 38, ауд. № 20.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ФГБУН Институт проблем региональной экономики Российской академии наук и на сайте <http://www.iresras.ru/>.

Автореферат разослан «___» _____ 2022 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета

Е.А.Назарова

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В настоящее время повышается значимость человеческого капитала как основы ресурсного обеспечения региональной экономики, поскольку именно человеческий капитал способен обеспечить конкурентоспособность предприятий и организаций, локализованных на территории, в условиях экономики знаний, создать предпосылки для успешной цифровой трансформации жизнедеятельности.

Развитие человеческого капитала находится в диалектическом единстве с развитием региональной экономики. С одной стороны, использование человеческого капитала как ресурса влияет на экономический рост, с другой стороны, экономический рост определяет возможности развития социальной сферы, социальной инфраструктуры, формирующей, в свою очередь, условия развития человеческого капитала.

Поскольку управление человеческим капиталом региона в силу двойственного характера его сущности, связанной с неотделимостью от его носителя, представляет собой комплексную задачу, решение которой невозможно без выявления соответствующих взаимосвязей в региональной социально-экономической системе, необходимо осуществление мониторинга параметров человеческого капитала с учётом условий, созданных на территориях.

Развитие человеческого капитала должно осуществляться в рамках концепции устойчивого развития, предполагающей развитие экономической, социальной и экологической сфер в интересах не только ныне живущего, но и будущих поколений, что необходимо учитывать при определении характеризующих его состава показателей.

Многие проблемы, связанные с человеческим капиталом, проявляются на уровне муниципалитетов. При этом внутри регионов существует, как правило, значительная дифференциация условий развития человеческого капитала, что требует разработки управленческих решений, направленных на её преодоление с опорой на внутренние ресурсы отдельных территорий.

В связи с изложенным выше вопросы формирования условий развития человеческого капитала как ресурсной основы региональной экономики являются весьма актуальными.

Объектом исследования является человеческий капитал как особый экономический ресурс региона.

Предметом исследования являются экономические и организационно-управленческие отношения, возникающие в процессе формирования условий развития человеческого капитала как особого ресурса региональной экономики.

Степень разработанности проблемы.

Существенный вклад в определение сущности человеческого капитала, в формирование теоретических представлений о его структуре и свойствах внесли научные труды Беккера Г., Вейса Е.В., Курганского С.А., Мерсера С., Нуреев Р.М., Смирнова Б.В., Ткаченко А.А., Шульца Т.В., Якобсона Л.И. и др.

Основные социально-экономические проблемы развития человеческого капитала региона, определения его роли как особого ресурса региональной экономики, подходы к оценке условий развития человеческого капитала рассматривались в трудах А.Г. Гранберга, М.А. Гусакова, О.В. Заборовской, М.Ф. Замятиной, Э.Н. Кроливецкого, С.В. Кузнецова, Я.И. Кузьмина, А.А. Румянцева, Е.Г. Ясина и др. Вопросы дифференциации развития муниципальных образований представлены в трудах Б.М. Гринчеля, Б.С. Жихаревича.

В рамках решения научных проблем формирования условий развития человеческого капитала как особого ресурса региональной экономики недостаточно исследованными остаются вопросы оценки условий развития человеческого капитала как результата усилий органов управления с учётом межмуниципальной дифференциации внутри региона, задач устойчивого развития территории, а также влияния цифровизации.

Цель диссертационного исследования состоит в разработке научно-методических положений по формированию условий развития человеческого капитала как особого ресурса региональной экономики, позволяющих обеспечить преодоление внутрирегиональной социально-экономической дифференциации.

Задачи исследования:

- Уточнить понятие человеческого капитала как нематериального ресурса региональной экономики; выделить элементы, содержательные характеристики, а также уровни развития человеческого капитала с позиций управления; выявить их взаимосвязи с социально-экономической политикой региона.

- Определить роль человеческого капитала региона как экономического и социального ресурса устойчивого развития территории, подверженного воздействию ресурса управления; выявить риски процесса формирования условий развития человеческого капитала.

- Дать трактовку понятия «механизм управления развитием человеческого капитала региона» в условиях происходящих цифровых преобразований; разработать принципиальную схему такого механизма с учётом стратегических приоритетов и целей устойчивого развития.

- Определить сущность мониторинга человеческого капитала региона (МЧКР); разработать комплекс задач системы МЧКР для решения задач устойчивого развития региона; разработать структурную схему автоматизированной системы МЧКР.

- Сформировать иерархически упорядоченную концептуальную модель оценки эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала.

- На основе концептуальной модели разработать и апробировать методику комплексного анализа эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала.

Теоретической основой исследования являются фундаментальные труды по теории региональной экономики, человеческого капитала, современные научные методологические работы и методические разработки отечественных и

зарубежных исследователей по актуальным проблемам формирования условий развития человеческого капитала, в том числе на региональном уровне.

Информационной базой исследования являются актуальные положения нормативно-правовых актов, официальные национальные и международные статистические данные, данные экспертно-аналитических обзоров, эмпирические данные о развитии человеческого капитала, собранные соискателем на основе открытых источников информации, результаты проведённых расчётов.

В диссертационном исследовании использовались такие **научные методы** познания, как: диалектическая методология; дедукция и индукция; научная абстракция, сравнение; вербальное, графическое и формализованное моделирование; эконометрический анализ; системный подход. Обработка эмпирических данных выполнена методами численного анализа объективной информации на основе разработанных автором экономико-математических моделей.

Соответствие диссертации Паспорту специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством.

Диссертация выполнена в соответствии с Паспортом специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика): 3.14. Проблемы устойчивого сбалансированного развития регионов; **мониторинг экономического и социального развития регионов.** 3.19. Разработка методологии анализа и методики оценки функционирования корпоративных структур, малого и среднего бизнеса, предприятий общественного сектора и некоммерческих организаций в регионах и муниципалитетах. Проблемы рационального использования региональных материальных и нематериальных активов – природных ресурсов, материально-технической базы, **человеческого капитала и др.**

Научная новизна результатов диссертационного исследования заключается в том, что диссертационное исследование развивает новый подход к совершенствованию процесса формирования условий развития человеческого капитала как ресурса региональной экономики на основе оценки внутрирегиональной дифференциации таких условий в рамках мониторинга и выработки управленческих решений по её преодолению.

Основные результаты, определяющие новизну исследования:

1. Уточнено понятие человеческого капитала как нематериального ресурса региональной экономики; выделены уровни развития человеческого капитала с позиций управления (базовый, трансформируемый, возможный, неиспользуемый, депрессивный); выявлены взаимосвязи социально-экономической политики региона с элементами, содержательными характеристиками и уровнями развития человеческого капитала.

2. Определены роль и место человеческого капитала региона в структуре экономических и социальных ресурсов региона, а также ресурсов управления в

контексте устойчивого развития; выявлены риски процесса формирования условий развития человеческого капитала.

3. Дана авторская трактовка понятия «механизм управления развитием человеческого капитала региона» в условиях происходящих цифровых преобразований; предложен механизм управления развитием человеческого капитала региональной хозяйственной системы с учетом процессов цифровых преобразований, а также стратегических приоритетов и целей устойчивого развития.

4. Определена сущность мониторинга человеческого капитала региона (МЧКР) в условиях цифровизации; разработан комплекс задач системы МЧКР для решения задач устойчивого развития региона; разработана структурная схема автоматизированной системы МЧКР.

5. В рамках мониторинга сформирована иерархически упорядоченная концептуальная модель оценки эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала, позволяющая структурировать системно связанную совокупность изменений ключевых компонент.

6. На основе концептуальной модели разработана и апробирована методика комплексного анализа эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала.

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в развитии теоретических положений по оценке внутрирегиональной дифференциации условий развития человеческого капитала, связанной с управленческими воздействиями на муниципальном уровне, позволяющей обосновать возможности повышения однородности социально-экономического пространства региона.

Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что в диссертационном исследовании предложен подход к решению проблемы преодоления внутрирегиональной дифференциации условий развития человеческого капитала, что позволяет повысить качество жизни населения. Выполненное исследование доведено до практических рекомендаций.

Апробация результатов исследования.

Полученные теоретические и практические результаты докладывались, обсуждались и получили положительную оценку на международных и всероссийских научно-практических конференциях, конгрессах и семинарах. По рекомендациям программных комитетов научно-практических конференций были опубликованы научные статьи в сборниках трудов.

Отдельные результаты были внедрены в практику регионального управления и в учебный процесс.

По теме диссертационного исследования в научных изданиях опубликованы 13 научных работ, общим объёмом 7,6 печатных листа (вклад автора 7,0 п.л.), из которых 5 публикаций - в изданиях, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Структура и логика диссертационной работы определены целью и основными задачами диссертационного исследования. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, включающего 278 источников, а также трех приложений. Основное содержание диссертации изложено на 189 страницах и включает 37 рисунков и 24 таблицы.

Во **введении** дана общая характеристика исследования.

В первой главе представлены теоретические основы исследования человеческого капитала как ресурса региональной экономики, определена роль человеческого капитала как нематериального ресурса территории, отражена связь человеческого капитала и устойчивого развития, особенности мониторинга человеческого капитала.

Во второй главе рассмотрены методические основы формирования условий развития человеческого капитала регионов, исследованы факторы, влияющие на человеческий капитал регионов, определены экономические, экологические и социальные условия развития человеческого капитала в регионах РФ.

В третьей главе отражены методические положения по обеспечению функционирования муниципальных образований для целей развития человеческого капитала (на примере Ленинградской области). Представлена методика комплексного анализа эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала и её апробация для Ленинградской области.

В **заключении** приведены основные научные результаты исследования.

II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

1. Уточнено понятие человеческого капитала как нематериального ресурса региональной экономики; выделены уровни развития человеческого капитала с позиций управления; выявлены взаимосвязи социально-экономической политики региона с элементами, содержательными характеристиками и уровнями развития человеческого капитала.

Определение структурных элементов и характеристик человеческого капитала региона, идентификация уровней развития человеческого капитала позволило определить взаимосвязи этих параметров с социально-экономической политикой региона (рис.1).

Под человеческим капиталом региона следует понимать качественную и количественную характеристику уровня его развития, которая складывается в результате аддитивно-мультипликативной зависимости структурных элементов: потенциал здоровья (P_z); навыки, умения, владения (P_y), потенциал образования (P_w), потенциал непрерывного саморазвития (P_s), креативный потенциал (P_g), социо-культурный потенциал (P_i), эмоциональный потенциал (P_r).

Потенциал здоровья - качественная характеристика уровня психического и физического здоровья, формируется в результате инвестирования ресурсов. Потенциал «навыки, умения, владения» - сформированный в результате обучения и опыта профессиональной деятельности «запас» знаний, которые подлежат трансформации вследствие всего процесса жизнедеятельности

индивидуума. Потенциал образования в общем виде может быть представлен как возможное приращение навыков, умений, владений вследствие использования современных цифровых технологий, новых форм и методов обучения и т.д.

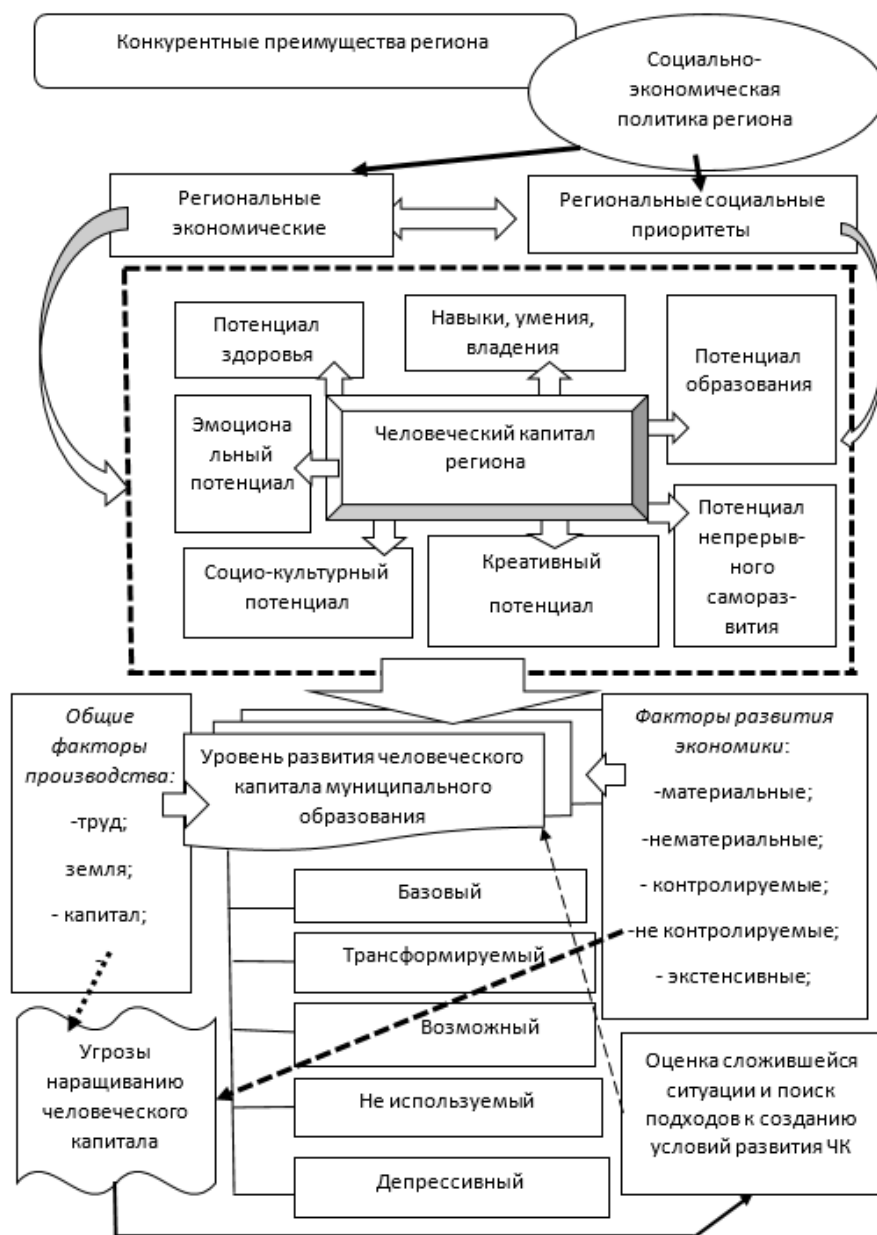


Рисунок 1 – Взаимосвязь элементов, характеристик, уровней развития человеческого капитала и социально-экономической политики региона

Потенциал непрерывного саморазвития включает в себя самостоятельное овладение новыми навыками и умениями. Креативный потенциал - индивидуальные особенности человека относительно генерации новых идей, их воплощения в конкретные проекты и т.д. Социо-культурный потенциал - качественная характеристика личности в плане развития культурного уровня, творческих способностей, морально-нравственных качеств. Эмоциональный потенциал - способность управлять собственными эмоциями для достижения поставленных целей и задач, а также выстраивания эффективных

коммуникационных процессов для наращивания личностных конкурентных преимуществ.

Определены пять уровней развития человеческого капитала, состояние которых вызывает необходимость внедрения комплекса адаптационных мероприятий для стабилизации ситуации или свидетельствует о имеющемся потенциале развития человеческого капитала для достижения региональных социально-экономических приоритетов развития.

Базовый уровень человеческого капитала региона определяется, как правило, перед разработкой целевых показателей Стратегии социально-экономического развития территории с учётом выявленных «узких» мест в развитии и стратегических точек роста.

Трансформируемый уровень представляет качественное изменение той части системообразующих элементов, которые могут быть видоизменены вследствие внедрения комплекса мероприятий, направленных на активизацию человеческого капитала.

Возможный уровень человеческого капитала может быть представлен в виде аддитивной зависимости базового уровня человеческого капитала и трансформируемого уровня человеческого капитала; этот уровень может использоваться в качестве целевых показателей стратегического развития.

Неиспользуемый уровень человеческого капитала региона - упущенные возможности региона в области достижения целевых показателей эффективности человеческого капитала при наличии соответствующих ресурсов и благоприятного влияния различных факторов.

Депрессивный уровень человеческого капитала региона может быть охарактеризован критическими параметрами всех системообразующих элементов вследствие влияния существенных дестабилизирующих факторов (как внутренних, так и внешних), которые не позволяют в оптимальные сроки наладить эффективное взаимодействие всей системы и не позволяют вносить своевременные коррективы для адаптации к стратегическим проблемам.

2. В контексте задач устойчивого и сбалансированного развития определены роль и место человеческого капитала региона в структуре экономических и социальных ресурсов региона, а также ресурсов управления; выявлены риски процесса формирования условий развития человеческого капитала.

Человеческий капитал можно рассматривать и как экономический, и как социальный ресурс регионального развития (рис.2). При этом его формирование и использование происходит под воздействием ресурсов управления, кроме того, в силу неотделимости от носителя влияние оказывают возможности самоорганизации на основе осознания личных целей и потребностей региональной экономики.

Политику воспроизводства человеческого капитала как элемента социальной компоненты устойчивого развития региона необходимо рассматривать совместно с направлениями нейтрализации рисков, к которым можно отнести:

Риски, определяемые характеристиками носителей человеческого капитала: невостребованности на рынке труда в связи с недостаточностью компетенций для работы в цифровой экосреде; смертности населения из-за пандемии covid-19, болезней и других причин;



Рисунок 2 – Роль и место человеческого капитала в структуре ресурсов региона

Риски, определяемые воздействием управленческих решений на региональном и муниципальном уровне: роста безработицы вследствие влияния различных макроэкономических факторов; снижения уровня доходов граждан из-за переориентации производства и инфляционных процессов; снижения численности трудоспособного населения в муниципалитетах; невозможности получить качественное образование; получения некачественной медицинской помощи вследствие пространственных диспропорций здравоохранения и т.д.; утраты здоровья вследствие неблагоприятных экологических факторов; углубления внутрирегиональной дифференциации условий развития человеческого капитала, приводящих к нежелательной миграции; снижения объемов социальной поддержки вследствие изменения политики социально-экономического развития региона.

3. Дана авторская трактовка понятия «механизм управления развитием человеческого капитала региона» в условиях происходящих цифровых преобразований; предложен механизм управления развитием человеческого капитала региональной хозяйственной системы с учетом процессов цифровых преобразований, а также стратегических приоритетов и целей устойчивого развития (рис.3).

Механизм управления развитием человеческого капитала региона в условиях происходящих цифровых преобразований представляет собой совокупность методов и комплексного инструментария управления процессом накопления человеческого капитала с учетом внешних и внутренних факторов,

потребностей цифровой экосистемы для формирования условий его реализации с наилучшими параметрами эффективности с учётом стратегических приоритетов и целей устойчивого развития.

Факторы внешней, внутренней среды и потребности цифровой экономики определяют перечень требований к человеческому капиталу отдельной территории, приоритетные направления инновационного развития региона в условиях взаимодействия со стратегическими национальными приоритетами, которые вызывают необходимость трансформаций в сферах здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты.

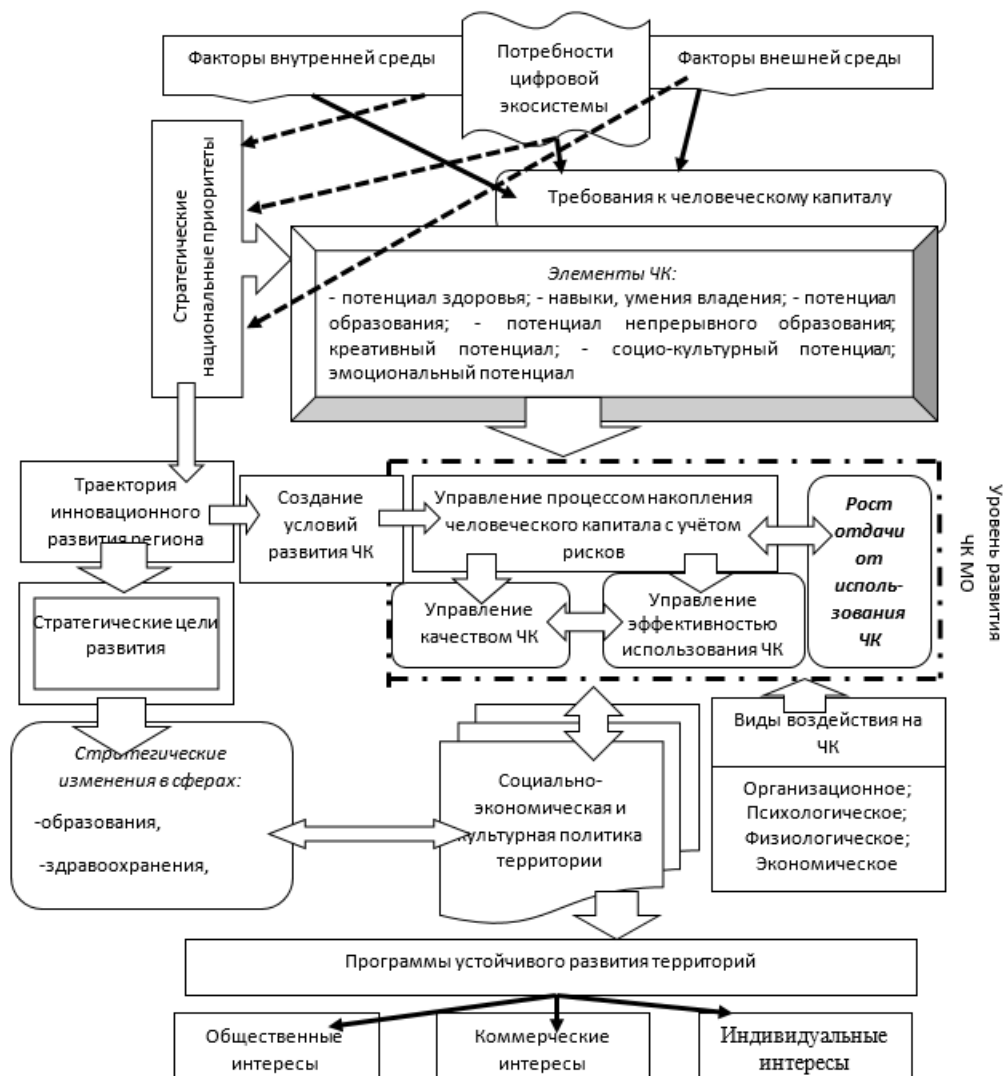


Рисунок 3- Механизм управления развитием человеческого капитала территории

Непосредственно управление процессом накопления человеческого капитала включает в себя два системообразующих подсистемы - это управление качеством и управление эффективностью использования человеческого капитала, ключевым интегрированным показателем достижения целевых показателей в которых следует назвать увеличение отдачи от использования человеческого капитала в виде роста основных социально-экономических показателей развития территории.

Изменение качественных и количественных параметров элементов ЧК происходит на основе различных видов воздействия на их динамику в интеграции с основными задачами социально-экономической и культурной политики территории, а также перечнем конкретных направлений практической реализации комплексных инструментов развития сфер экономики, определенных программами устойчивого развития территорий.

4. Определена сущность мониторинга человеческого капитала региона (МЧКР); разработан комплекс задач системы МЧКР для решения задач устойчивого развития региона; разработана структурная схема автоматизированной системы МЧКР.

Мониторинг человеческого капитала региона (далее МЧКР) представляет собой интегрированную систему аккумулированной информации о качественных параметрах развития человеческого капитала территории, позволяющая устанавливать взаимосвязи и взаимозависимости в системе устойчивого развития региона для поиска резервов повышения эффективности использования ЧК (рис.4). Реализация данной функции управления органами региональной власти может осуществляться в рамках осуществления деятельности региональных ситуационных центров губернаторов, которые на сегодняшний момент созданы в большинстве регионов нашей страны и показали свою эффективность. Для автоматизации обработки данных может быть сформирована соответствующая цифровая платформа (рис.5).

Предметом мониторинга МЧКР является сложившаяся ситуация в системе качества формирования и эффективности использования ЧК на определенный момент времени, которая определяется через систему количественных и качественных показателей, определяющих состояние основных детерминант.



Рисунок 4 - Комплекс задач системы МЧКР для решения задач устойчивого развития региона

Главной целью системы МЧКР является сбор достоверных, оперативных и полных данных о качественном состоянии всех системообразующих элементов человеческого капитала, их систематизация и учет в разрезе уровней управления, что является базисом для внесения корректив в региональную политику относительно выявления стратегических точек роста и диагностики социально-экономических проблем.



Рисунок 5 - Структурная схема автоматизированной системы МЧКР региона в контексте совершенствования целей устойчивого развития

5. Сформирована иерархически упорядоченная концептуальная модель оценки эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала, позволяющая структурировать системно связанную совокупность изменений ключевых компонент.

Результирующий параметр оценки эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала объединяет два последовательно связанных элемента:

1. Состояние источников развития человеческого капитала муниципального образования.

2. Состояние человеческого капитала муниципального образования.

Интегральный показатель комплексной оценки эффективности функционирования муниципальных образований может быть построен на квантификации уровня конверсии состояния источников развития человеческого капитала в уровень развития человеческого капитала муниципального образования:

$$I_m = \frac{\bar{I}_r}{\bar{I}_s} \quad (1)$$

Где: I_m – интегральный показатель эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала; $\bar{I}_s$ – интегральный показатель состояния источников развития человеческого капитала муниципального образования; $\bar{I}_r$ – интегральный показатель состояния человеческого капитала муниципального образования.

Интегральный показатель состояния источников развития человеческого капитала муниципального образования может быть дифференцирован на три фундаментальные компоненты – экономическую, социальную и экологическую:

$$\bar{I}_s = \frac{I_{econ} + I_{soc} + I_{ecol}}{3} \quad (2)$$

Где: I_{econ} , I_{soc} , I_{ecol} – интегральные показатели состояния экономической, социальной, экологической компонент среды муниципального образования соответственно.

Интегральный показатель состояния человеческого капитала муниципального образования не требует подобной дифференциации:

$$\bar{I}_r; I_{econ}; I_{soc}; I_{ecol} = \frac{\sum_{i=1}^n I_x^i}{n} \quad (3)$$

Где: I_x^i – нормализованное значение низкоуровневого показателя i ; n – число низкоуровневых показателей, составляющих интегральный показатель.

В основе каждого из приведенных интегральных показателей лежит совокупность низкоуровневых показателей. Массив статистических данных, описывающих состояние низкоуровневых показателей, предполагает следующие последовательные формы: базовая, стандартизированная и нормализованная формы данных.

Описанная логика математической обработки агрегирована в рамках следующей модели:

$$I_x^i = \frac{1}{1 + e^{k_{min} - (k_{max} - k_{min}) * \frac{x^i - x_{min}^i}{x_{max}^i - x_{min}^i}}} \quad (4)$$

Где: x^i – фактическое значение низкоуровневого показателя i ; x_{min}^i – минимальное значение низкоуровневого показателя i в наблюдаемом диапазоне; x_{max}^i – максимальное значение низкоуровневого показателя i в наблюдаемом диапазоне; k_{min} – минимальное значение в стандартизированном диапазоне (универсально для всех низкоуровневых показателей); k_{max} – максимальное значение в стандартизированном диапазоне (универсально для всех низкоуровневых показателей).

Для интегрального показателя *состояния человеческого капитала* муниципального образования можно выделить следующие низкоуровневые

показатели: общий коэффициент рождаемости; общий коэффициент смертности; численность населения на 1 января года.

Интегральный показатель *состояния социальной компоненты* среды муниципального образования может быть представлен следующим множеством показателей: общая протяженность освещенных частей улиц, проездов, набережных на конец года; число организаций культурно-досугового типа; число дошкольных образовательных организаций; число общеобразовательных организаций на начало учебного года; общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя; протяженность тепловых и паровых сетей, которые были заменены и отремонтированы за отчетный год; одиночное протяжение уличной водопроводной сети, которая заменена и отремонтирована за отчетный год; число больничных коек; число муниципальных учреждений (отделений) здравоохранения; доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения; доля детей в возрасте 1-6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в муниципальных образовательных учреждениях, в общей численности детей в возрасте 1-6 лет; доля населения, получившего жилые помещения и улучшившего жилищные условия в отчетном году, в общей численности населения, состоящего на учете в качестве нуждающегося в жилых помещениях; число учреждений для детей-инвалидов; число центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов; число отделений социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов; число детско-юношеских спортивных школ (включая филиалы).

Интегральный показатель *состояния экономической компоненты* среды муниципального образования может быть выражен следующей совокупностью низкоуровневых показателей: инвестиции в основной капитал за счет средств бюджета муниципального образования; удельный вес прибыльных организаций в общем числе организаций; среднемесячная заработная плата работников организаций; среднемесячная заработная плата работников организаций муниципальной формы собственности; уровень безработицы регистрируемой.

Интегральный показатель *состояния экологической компоненты* среды муниципального образования включает: текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, включая оплату услуг природоохранного назначения; уловлено и обезврежено загрязняющих веществ в процентах от общего количества загрязняющих веществ, отходящих от стационарных источников; выброшено в атмосферу загрязняющих веществ, отходящих от стационарных источников.

На рис. 6 представлена концептуальная модель оценки эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала.



Рисунок 6 – Концептуальная модель оценки эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала

6. На основе концептуальной модели разработана и апробирована методика комплексного анализа эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала.

Алгоритм применения методики комплексного анализа эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала с учётом использования графических инструментов (треугольников состояния и гистограмм) представлен на рис. 7. Сравнение профилей муниципальных образований на основе треугольника состояния позволяет сформировать комплекс системных рекомендаций, учитывающих как необходимость многомерного развития субъекта, так и его относительную специализацию. Интегральный показатель состояния человеческого капитала муниципального образования может быть сравнительно рассмотрен в своей результирующей форме, что в свою очередь определяет возможность использования элементарных графических инструментов, в частности гистограммы. В качестве объекта апробации в данном исследовании выступала Ленинградская область, включающая 17 муниципальных образований.

В рамках апробации разработанной методики для каждого из низкоуровневых показателей был сформирован аналитический датафрейм, дифференцированный как пространственно, на 17 анализируемых муниципальных образований соответственно, так и во времени. Универсальным стартовым значением выступает 2010 год. В качестве финализирующего периода был избран 2019 год. На основе графической визуализации были сделаны соответствующие выводы о деятельности муниципальных образований в сфере формирования условий развития человеческого капитала в контексте компонент устойчивого развития (рис.8, 9).

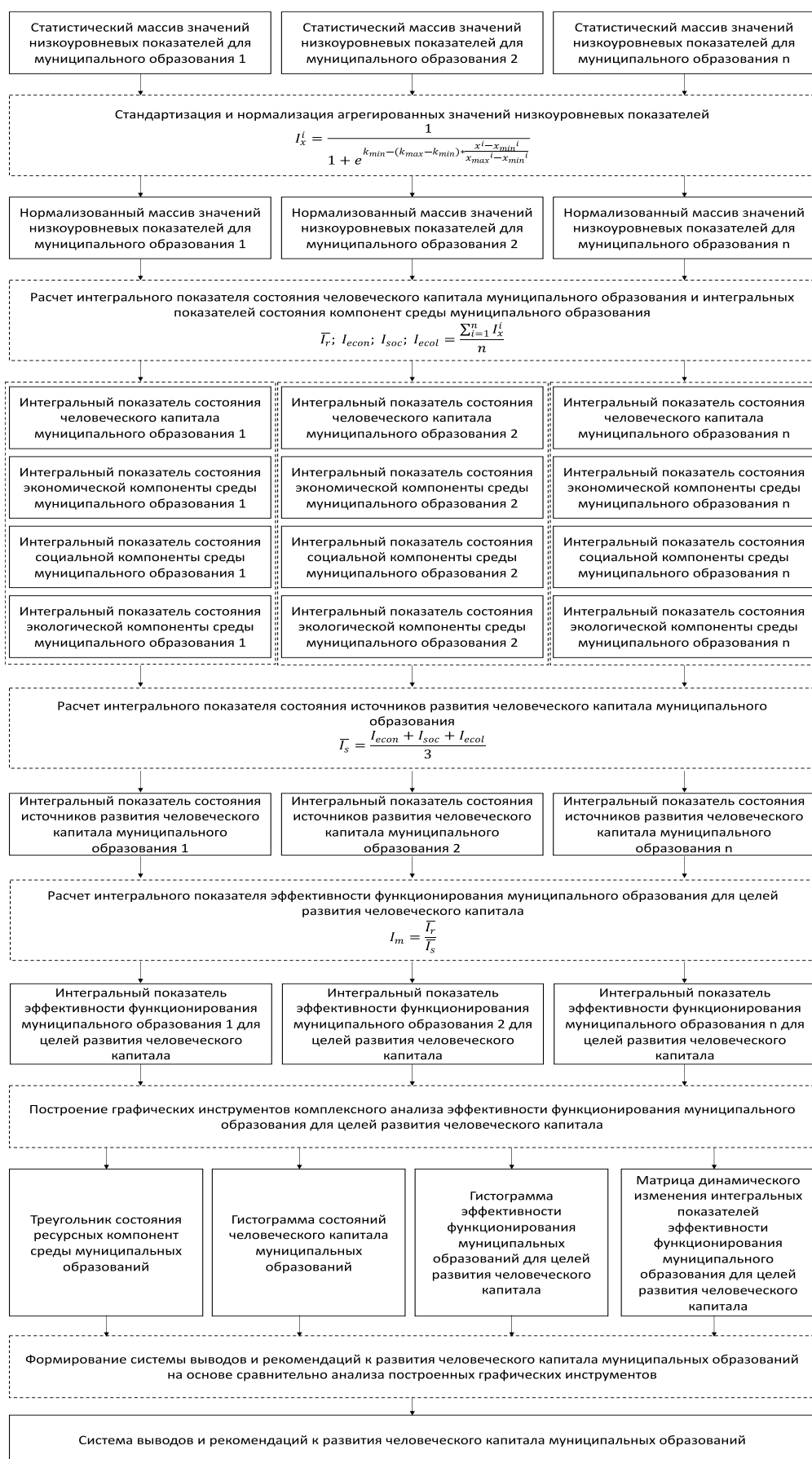


Рисунок 7 – Методика комплексного анализа эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала

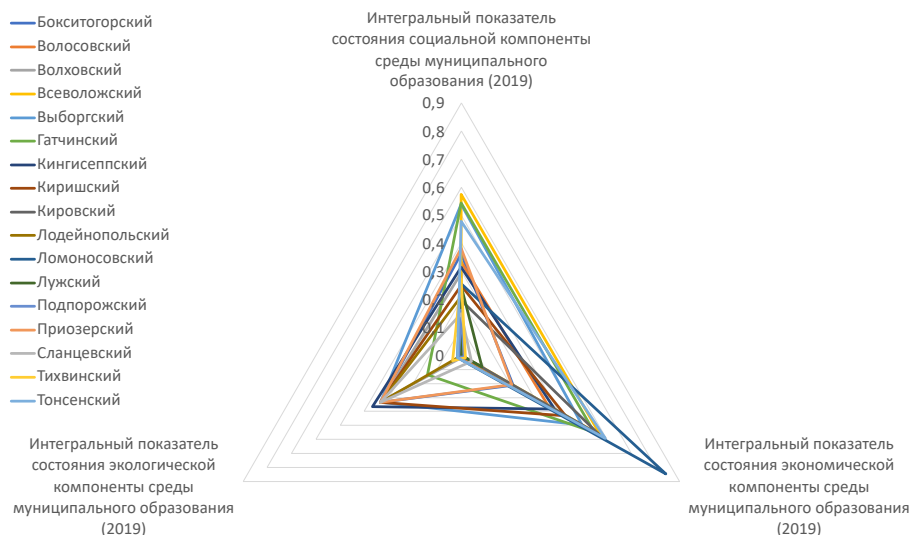


Рисунок 8 – Треугольник состояния ресурсных компонент среды муниципальных образований Ленинградской области (2019 год)

Как можно видеть на рис.9, как структура распределения, так и специфика трансформации сравнительного результата развития человеческого капитала, во многом идентичны ресурсному состоянию развития среды анализируемых муниципальных образований.

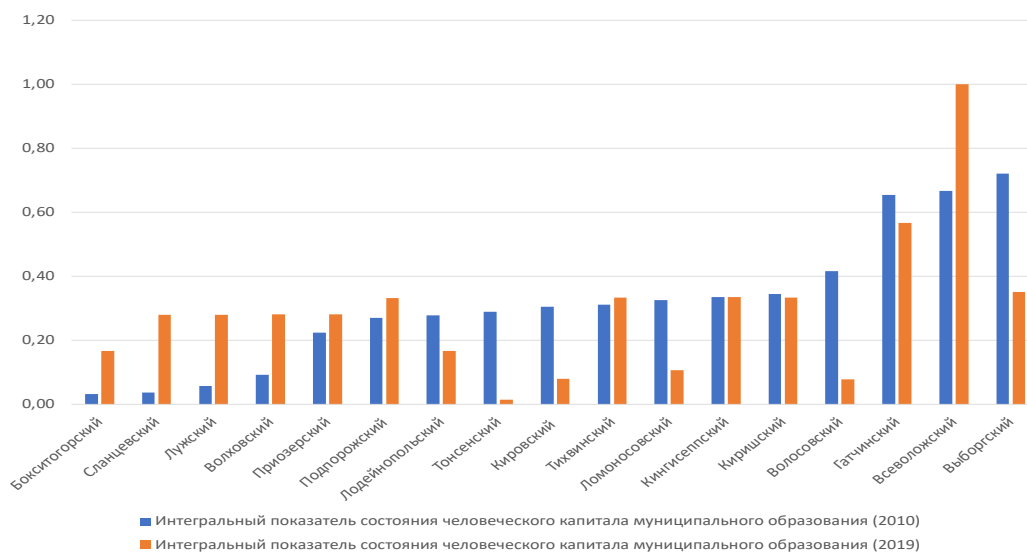


Рисунок 9 – Гистограмма состояний человеческого капитала муниципальных образований Ленинградской области (2010, 2019 года)

Подробно выводы и расчёты представлены в диссертации.

III ЗАКЛЮЧЕНИЕ (ВЫВОДЫ)

Под человеческим капиталом региона предлагается понимать качественную и количественную характеристику уровня его развития, которая складывается в результате аддитивно-мультипликативной зависимости структурных элементов: потенциала здоровья, образования, непрерывного саморазвития, креативного, социо-культурного, эмоционального потенциалов.

Человеческий капитал можно рассматривать и как экономический, и как социальный ресурс регионального развития. При этом его формирование и использование происходит под воздействием ресурсов управления с учётом рисков, кроме того, в силу неотделимости от носителя влияние оказывают возможности самоорганизации на основе осознания личных целей и потребностей региональной экономики.

Механизм управления развитием человеческого капитала региона в условиях происходящих цифровых преобразований представляет собой совокупность методов и комплексного инструментария управления процессом накопления человеческого капитала с учетом внешних и внутренних факторов, потребностей цифровой экосистемы для формирования условий его реализации с наилучшими параметрами эффективности с учётом стратегических приоритетов и целей устойчивого развития.

Поиск резервов повышения эффективности использования человеческого капитала возможен на основе установления взаимосвязей и взаимозависимостей в системе устойчивого развития региона в рамках мониторинга человеческого капитала как интегрированной системы аккумулированной информации. Мониторинг предлагается осуществлять в региональных ситуационных центрах губернаторов.

Такой мониторинг возможен на основе иерархически упорядоченной концептуальной модели оценки эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала, позволяющей структурировать системно связанную совокупность изменений ключевых компонент. Применение модели позволяет формировать профиль муниципального образования и корректировать управленческие решения с целью улучшения условий развития человеческого капитала на конкретной территории.

IV ОСНОВНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК

1. Мельников П.В. Формирование системы управления человеческим капиталом как одно из важнейших условий устойчивого развития региональной экономики // Экономические науки. – 2021. – № 202. – С. 145-153. – 0,8 п.л.
2. Мельников П.В. Анализ опыта реализации подходов к управлению человеческим капиталом в системе региональной экономики // Экономические науки. – 2021. – № 203. – С. – 42-146. – 0,5 п.л.
3. Мельников П.В. Человеческий капитал как ресурс развития региональной социально-экономической системы // Естественно-гуманитарные исследования. – 2021. – № 38 (6). – С. 229-235. – 0,6 п.л.
4. Мельников П.В. Оценка эффективности функционирования муниципального образования как основа развития человеческого капитала // Экономические науки. – 2022. – № 208. – С. 152-164. – 1,0 п.л.
5. Мельников П.В. Апробация методики комплексного анализа эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала // Вестник академии знаний. – 2022. – № 48. – С.

214 – 223. – 0,9 п.л.

Публикации в изданиях, входящих в базу данных Scopus

6. Golovina Tatiana, Anoshina Julia, Markov Roman, Melnikov Pavel Human Capital Development via Digital Inclusion // Proceedings of the 3rd International Scientific Conference on Innovations in Digital Economy: SPBPU IDE-2021. – 2021. – С. 214-223. – 0,6 п.л. (лично автора – 0,2 п.л.).

Публикации в других изданиях

7. Мельников П.В. Устойчивое развитие региона: понятие, основные подходы и факторы развития // Индустрия 5.0, цифровая экономика и интеллектуальные экосистемы. Сборник трудов IV Всероссийской (Национальной) научно-практической конференции и XIX сетевой конференции с международным участием. Санкт-Петербург, 2021. С. 516-519. – 0,3 п.л.

8. Мельников П.В. Определение ключевых показателей формирования человеческого капитала // Цифровая экономика, умные инновации и технологии. Сборник трудов Национальной (Всероссийской) научно-практической конференции с зарубежным участием. Санкт-Петербург, 2021. С. 574-576. – 0,3 п.л.

9. Мельников П.В., Демин С.С. Систематизация задач воспроизводства человеческого капитала в системе устойчивого регионального развития // Индустрия 5.0, цифровая экономика и интеллектуальные экосистемы (ЭКОПРОМ-2021). Сборник трудов IV Всероссийской (Национальной) научно-практической конференции и XIX сетевой конференции с международным участием. Санкт-Петербург, 2021. С. 720-723. – 0,4 п.л. (лично автора – 0,2 п.л.).

10. Мельников П.В. Основные подходы к региональному управлению человеческим капиталом в условиях цифровой экономики // Кластеризация цифровой экономики: Глобальные вызовы. Сборник трудов национальной научно-практической конференции с зарубежным участием. В 2-х томах. Под редакцией Д.Г. Родионова, А.В. Бабкина. 2020. С. 432-438. – 0,5 п.л.

11. Мельников П.В. Применение цифровой платформы как метода регионального управления человеческим капиталом в условиях инновационной экономики // Кластеризация цифровой экономики: Глобальные вызовы. Сборник трудов национальной научно-практической конференции с зарубежным участием. В 2-х томах. Под редакцией Д.Г. Родионова, А.В. Бабкина. 2020. С. 446-452. – 0,6 п.л.

12. Мельников П.В. Разработка алгоритма анализа состояния и перспектив развития человеческого капитала на примере Ленинградской области // Актуальные аспекты управления. – Сборник научных трудов. – СПб: Изд-во «Астерион». – 2019. – с. 50-57. – 0,6 п.л.

13. Мельников П.В. Определение ключевых факторов, влияющих на формирование человеческого капитала в регионах // Актуальные аспекты управления. – Сборник научных трудов. – СПб: Изд-во «Астерион». – 2020. – с. 58-63. – 0,5 п.л.

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

доктора экономических наук, профессора Демина Сергея Сергеевича на диссертацию Мельникова Павла Владимировича на тему «Формирование условий развития человеческого капитала как ресурса региональной экономики» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)

В качестве темы диссертационного исследования Мельниковым Павлом Владимировичем была выбрана актуальная и востребованная практикой тема. Актуальность темы выполненного исследования определяется жизненной необходимостью через человеческий капитал обеспечить конкурентоспособность предприятий и организаций, локализованных на территории, в условиях экономики знаний, создать предпосылки для успешной цифровой трансформации жизнедеятельности.

При написании диссертационной работы автором были изучены труды обширного числа представителей научного сообщества по исследуемой проблеме, проанализированы нормативно-правовые документы органов государственной власти Российской Федерации, материалы периодических изданий и научно-практических конференций по актуальным вопросам формирования региональной политики и управлению регионом, статистические данные. Все это обуславливает высокую степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

В выполненном исследовании Мельников П.В. на основе концептуальной модели оценки эффективности функционирования разработал и апробировал методику комплексного анализа эффективности функционирования муниципального образования для целей развития человеческого капитала.

В процессе работы над диссертационным исследованием Мельников П.В. проявил себя как грамотный, ответственный и трудолюбивый научный работник, способный на высоком уровне решать сложные задачи, глубоко анализировать исследуемые процессы, обосновывать выводы с элементами научной новизны. Следует также отметить способность диссертанта самостоятельно формулировать свои мысли, ставить и выполнять задачи, проявлять инициативу и настойчивость в достижении научных целей. Среди личностных качеств соискателя особо следует выделить его исполнительность, добросовестность и эрудированность.

Представленная на защиту диссертационная работа отличается логичностью изложения материала, обоснованностью основных выводов. Диссертация представляет собой целостную, законченную, самостоятельную, выполненную на высоком теоретическом и методическом уровне научно квалификационную работу.

Диссертационная работа Мельникова Павла Владимировича на тему «Формирование условий развития человеческого капитала как ресурса региональной экономики» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика), соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Научный руководитель:
профессор кафедры «Управление
высокотехнологичными предприятиями»
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Московский авиационный институт
(национальный исследовательский университет)»,

доктор экономических наук, профессор

Демин Сергей Сергеевич

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»
125993, г. Москва, Волоколамское шоссе, д. 4,
Тел. ((499) 158-41-20
ssdemin@mail.ru

Трунов Демьян С.С. записан

