Приложение №1

к приказу № 15 от 15.02.2022г.

**Перечень показателей результативности научной деятельности**

**научных сотрудников ИПРЭ РАН на 2022 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Группировка показателей РНД и их содержание** | **Балл**  | **Самооценка** | **Оценка руководителя структурного подразделения** |
| **Участие в выполнении государственного задания в части НИР:** |  |  |  |
| Балл проставляется руководителем поквартально на основании вклада сотрудника в подготовку разделов отчета Института (особенно по разделам: важнейшие результаты исследований по темам ГЗ и Сведения о важнейших исследованиях и разработках, готовых к практическому применению)  | 0,25 ÷ 1,50 |  |  |
| **Публикационная активность с аффиляцией ИПРЭ РАН, баллы делятся на количество авторов публикации за каждую публикацию** |  |  |  |
| Публикации в журналах без квартиля Wos Core Collection;  | 3,00 |  |  |
| Публикации в журналах Scopus | 3,00 |  |  |
| Публикации в журналах из перечня ВАК Министерства науки и высшего образования;  | 1,00 |  |  |
| Монографии и другие научные издания, утвержденные к печати Ученым советом ИПРЭ РАН и зарегистрированные в Российской книжной палате за 1 авторский лист | 1,00 |  |  |
| Монографии и другие научные издания зарегистрированные в Российской книжной палате за 1 авторский лист | 0,75 |  |  |
| **Доклады на научных конференциях** с аффиляцией ИПРЭ РАН с учетом авторского вклада, баллы делятся на количество содокладчиков за каждый доклад в зависимости от типа конференции и доклада с подготовкой для размещения на сайте Института:- доклад на международной конференции на английском языке;- доклад на международной конференции пленарный (секционный);- доклад на всероссийской конференции пленарный (секционный);- доклад на региональной конференции пленарный (секционный, научном мероприятии). | 3,00 (1,50)2,00 (1,00)1,00 (0,50)0,50 (0,25) |  |  |
| Проведение теоретико-методологического семинара ИПРЭ РАН, за один семинар, балл делятся на количество докладчиков | 0,50 |  |  |
| **Подготовка научно-аналитических докладов/записок, принятых органами исполнительной и законодательной власти по заданию Дирекции ИПРЭ РАН**- руководитель/лидер - участник | 1,000,50 |  |  |
| **Повышение квалификации:**  |  |  |  |
| Защита кандидатской диссертации после окончания аспирантуры; | 0,50 |  |  |
| Защита докторской диссертации после окончания докторантуры; | 1,00  |  |  |
| Прохождение программы ДПО с выдачей документа установленного государственного образца, продолжительность от 16 часов, не более одного балла в квартал всего для научного сотрудника | 0,25 ÷ 1,00 |  |  |
| **Преподавание на основе договора ИПРЭ РАН по образовательной деятельности** | 0,25 ÷ 1,00 |  |  |
| **Научно-организационная работа (с учетом авторского вклада):** |  |  |  |
| Организация конференций | 0,25 ÷ 1,00 |  |  |
| Экспертиза проектов по заданию Дирекции ИПРЭ РАН для органов федеральной и исполнительной власти, рецензирование научных публикаций для научных журналов ИПРЭ РАН | 0,25 ÷ 2,00 |  |  |
| Организационные функции сверх научных (руководство НИГ, координационные функции в НИГ и лабораториях) | 0,25 ÷ 1,00 |  |  |
| Руководство аспирантом в аспирантуре ИПРЭ РАН | 0,50 |  |  |
| Получение от ИПРЭ РАН результатов интеллектуальной деятельности (РИД) и приравненными к ним средствами индивидуализации юридических лиц, товаров, работ, услуг и предприятий, которым предоставляется правовая охрана (интеллектуальной собственностью), всего на один РИД в расчете на рабочий коллектив | 3,00 |  |  |
| **Работа в экспертных комиссиях, рабочих группах, конкурсных комиссиях, создаваемых при Дирекции, Ученом совете, а также в Диссертационном совете ИПРЭ РАН** | 0,25 ÷ 1,00(0,25 балла в квартал за работу в комиссии/группе/совете при условии проведения заседаний в отчетном квартале) |  |  |
| **Присвоение степеней, званий, наград в отчетном периоде, а также получение поддержки поданной заявки на в/б НИР, успешное заключенные в/б договора на НИР, принятые и зарегистрированные заявки в РНФ, КНВШ, фонд Горчакова, фонд Русский Мир**  | 0,25 ÷ 1,50 |  |  |