

В диссертационный совет
Д 002.079.01
при федеральном государственном
бюджетном учреждении науки
Институте проблем региональной экономики
Российской академии наук

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

о диссертации Леонтьевой Анны Николаевны

«Управление развитием человеческого капитала как фактор реализации социально-экономического потенциала региона», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)

1. Актуальность темы диссертации

В условиях современного экономического развития человеческий капитал, объем его запасов и качество выступают главным фактором экономического роста, обеспечивают конкурентоспособность экономики как на национальном, так и региональном уровнях. Успешная капитализация знаний, навыков, умений, мотиваций, ценностных установок возможна посредством создания эффективно функционирующего рынка человеческого капитала, который имеет ряд существенных отличий от рынка труда. На рынке человеческого капитала индивид выступает в качестве инвестора: он инвестирует совокупность своих профессиональных, психологических и творческих характеристик в предприятие или организацию, обеспечивающую наилучшие условия для приращения индивидуального человеческого капитала. Ввиду высокой значимости качественных переменных сочетания и уникальности каждого актора, рынок человеческого капитала требует специфических управленческих подходов.

Управление рынком человеческого капитала должно осуществляться в соответствии ключевыми направлениями развития территории и регион представляется наиболее значимым уровнем управления, поскольку именно на региональном уровне сосредоточено большинство полномочий по управлению отраслями формирования человеческого капитала (образование, здравоохранение, физическая культура, социальная политика) и пр. Также на

